

## Cultura e Professione SIPAP

### I DUE GRUPPI STORICI PER UN GRANDE PROGETTO

Dal 27 febbraio al 3 marzo 2017 si vota con la PEC  
per il rinnovo degli organi dell'ENPAP, quadriennio 2017-2021.

#### INSIEME PER UN PROGETTO

#### LE DUE ASSOCIAZIONI STORICHE DEL PANORAMA DELLA PSICOLOGIA ITALIANA

**CULTURA e PROFESSIONE E SIPAP** hanno deciso di unire idee, competenze e rappresentanze per costruire un progetto di governo dell'ENPAP fondato su un chiaro programma, che renda l'offerta di servizi e le opportunità per gli iscritti all'Istituto di Previdenza degli Psicologi più completa sicura e al passo con le nuove sfide della professione per il futuro.

Il programma della coalizione, **Cultura e Professione SIPAP** (*Società Italiana Psicologi Area Professionale*), sta incontrando la partecipazione ed il sostegno di tanti colleghi provenienti da diversi ambiti professionali, istituzionali, politici e sociali. Tale pluralismo, che si è arricchito, tra gli altri, anche della rappresentanza dei colleghi del Sumai-Assoprof, una parte importante dei professionisti ambulatoriali dei servizi socio sanitari territoriali, ha originato una lista unica di candidati, un unico raggruppamento, un unico programma.

#### LE NOSTRE CONQUISTE SONO LE VITTORIE DI TUTTI

**Cultura e Professione** in questi anni di presenza nell'Ente, ha promosso, sostenuto e ottenuto diversi cambiamenti in tema di trasparenza e controllo della gestione, che hanno permesso la pubblicazione dei verbali del CIG (Consiglio Indirizzo Generale) in un'area riservata del sito e la possibilità per la minoranza di avere una rappresentanza all'interno del Collegio interno di controllo dell'Ente (i Sindaci Enpap); C&P ha inoltre promosso e sostenuto, alcune delle maggiori innovazioni intervenute nell'ultimo quadriennio in tema di assistenza, regolamenti, investimenti e previdenza.

**SIPAP** quando è stata rappresentata fino al 2009 negli organi di governo dell'ENPAP, ha promosso e sostenuto l'attivazione, per la prima volta nella storia dell'Ente, dell'assistenza sanitaria base gratuita per gli iscritti che garantisce copertura per interventi chirurgici importanti e/o cure mediche costose per il trattamento delle gravi patologie o infortuni che determinino invalidità permanente; con l'attenzione costante al tema dell'assistenza sanitaria e sociale agli iscritti ed ai loro familiari, Sipap ha permesso le conquiste di solidarietà per gli iscritti all'Enpap come il contributo ai colleghi anziani non autosufficienti o con inabilità temporanee o permanenti, il contributo per catastrofe o calamità naturale, il contributo per spese funerarie.

# Cultura e Professione SIPAP

## L'ENPAP OGGI

In questi ultimi quattro anni l'ENPAP, dopo gli scandali e le omissioni del quadriennio 2009-2013, ha necessariamente migliorato la comunicazione verso i propri iscritti e ha semplificato le prassi burocratiche interne.

**Riteniamo che ciò non basti.** Il Consiglio d'Indirizzo Generale a parer nostro non è ancora messo nella condizione di svolgere una funzione più ampia di controllo oltreché di indirizzo. Vanno inoltre affrontate forti minacce, prima fra tutte la prospettiva per molti di avere **una pensione al di sotto della soglia di povertà**, c'è da migliorare la fruibilità delle forme di assistenza. Su questo campo occorre raccogliere tutte le forze per il bene di tutti e dei più vulnerabili in particolare. Oltre questi aspetti che il nostro gruppo ritiene fondamentale e su cui orienterà al meglio le sue energie, ci sono da cogliere ancora molte altre opportunità, che presentiamo nel nostro programma.

### C'È ANCORA MOLTO DA FARE

LE NOSTRE IDEE E LE NOSTRE PROPOSTE,  
PER NOI PSICOLOGI, PER IL NOSTRO WELFARE DEL FUTURO

### PER IL BUON FUNZIONAMENTO DELL'ENTE

1. **Aggiornamento dello Statuto e dei Regolamenti.** Molte delle proposte che presentiamo sono immediatamente fattibili, altre lo sono a medio termine poiché necessitano di un propedeutico cambiamento dello Statuto o di regolamenti di ENPAP.
2. **Trasparenza al 100% degli emolumenti e delle spese di rimborso** percepiti da ogni singolo Consigliere, da pubblicare nell'area riservata.
3. **Incompatibilità di doppie cariche negli Ordini e nell'ENPAP.** Sono a nostro parere da considerare incompatibili le cariche istituzionali negli Ordini (Presidente, Vice Presidente, Segretario e Tesoriere) con la partecipazione agli Organi di ENPAP.
4. **Incremento dei servizi on-line**, della comunicazione con gli iscritti, semplificazione delle procedure, potenziamento dell'orario dell'assistenza telefonica.
5. **Accesso a un sistema illustrativo di calcolo della propria pensione.**
6. **Trasparenza al 100%** degli atti di tutti gli organi dell'Ente, pubblicazione dei verbali oltreché dei Gruppi di Lavoro del CIG, delle Commissioni del CDA.

## Cultura e Professione SIPAP

### PER UNA PREVIDENZA SEMPRE MIGLIORE

7. **Spending review per ridurre i costi di gestione dell'Ente** a cominciare da quelli dei consiglieri degli Organi dell'ENPAP, che nell'insieme costano un'enormità. Pensiamo, solo per fare un esempio, ad un **riconoscimento economico chiaro** che colleghi sempre più gli emolumenti all'effettiva partecipazione al proprio ruolo di Consigliere. Ad esempio, premiare la presenza effettiva ai lavori del Consiglio e diminuire gli emolumenti indipendenti dall'effettiva partecipazione alle riunioni.
8. **Rivalutazione dei montanti contributivi** non solo in favore degli iscritti attivi, ma anche dei pensionati che con i nuovi regolamenti dell'ENPAP sono i soli che non usufruiscono della nuova possibilità di utilizzare gli utili di gestione per una rivalutazione del montante che superi quella stabilita per legge (sentenza ENPAIA).
9. **Attivare una serie di servizi di pianificazione pensionistica anche tramite fondi integrativi.**
10. **Attivare forme di flessibilità della contribuzione.**
11. **Aliquote dedicate a specifiche necessità come l'indennità di disoccupazione** in caso di perdita del lavoro.
12. **Aliquota per affrontare la risoluzione del problema delle prestazioni pensionistiche al di sotto della soglia di povertà.**

### PER UNA MAGGIOR SUSSIDIARIETÀ PERSONALIZZATA

13. **Agevolazioni mutuo prima casa** e aumento delle possibilità di usufruire di mutui e finanziamenti.
14. **Incentivi per la formazione** in Scuole di Specializzazione, Corsi di perfezionamento e Master, affinché possa migliorare la competenza e, di conseguenza, la capacità reddituale.
15. **Aliquota per l'assicurazione professionale gratuita.**
16. **Ampliamento dell'assistenza sanitaria integrativa** per gli iscritti e loro familiari.
17. **Promozione di progetti di educazione previdenziale, finanziaria e assicurativa.**

### PER IL COLLEGAMENTO CON LE SCELTE POLITICHE

18. **Azioni per tutelare il nostro patrimonio** dalle possibili politiche vessatorie dei Governi.
19. **In sinergia con le altre istituzioni degli psicologi, Commissioni di ricerca** che verifichino l'efficacia dell'intervento professionale, psicologico psicoterapeutico e nei diversi ambiti applicativi della discipline psicologiche.
20. **In sinergia con le altre istituzioni degli psicologi, promuovere azioni di lobbying** per valorizzare il valore civile, sociale, sanitario ed economico delle competenze professionali dello psicologo in tutte le aree applicative, incluso la psicoterapia e promuovere sempre così più opportunità lavorative.

## Cultura e Professione SIPAP

### COME FARE?

### I NOSTRI VALORI

### I 7 PRINCIPI CHE ISPIRANO e IMPEGNANO I NOSTRI CANDIDATI

- **PARTECIPAZIONE ATTIVA** - Nello svolgimento delle funzioni di consigliere sarà nostro impegno garantire la partecipazione ai Consigli, l'impegno a fornire contributi di idee, proposte o attività operative, mettendo a disposizione le proprie competenze ed esperienze.
- **LEALTÀ E COLLABORAZIONE TRA I CANDIDATI** - Nello svolgimento dell'attività di consigliere sarà nostro impegno garantire coesione interna, rispetto reciproco e lealtà tra tutti i componenti della lista per dare forza, applicazione e continuità alle idee programmatiche.
- **PLURALISMO** (politico, sociale e culturale) - Ogni candidato futuro consigliere si impegna ad ascoltare e a dibattere in merito alle istanze espresse da ciascun collega di lista. Tali istanze troveranno possibilità di espressione nelle riunioni di preparazione dei Consigli e nelle discussioni sui punti all'ordine del giorno delle sedute consiliari.
- **COMPETENZA** - Impegno a conoscere lo Statuto, i Regolamenti, il materiale esplicativo del funzionamento dell'ENPAP e ad adoperarsi per una corretta comprensione e conoscenza degli stessi. Analogo impegno, sarà profuso al lavoro di istruttoria nel proporre deliberazioni e nell'analisi e nello studio individuale e collettivo della documentazione allegata alla convocazione delle riunioni di Consiglio.
- **TRASPARENZA** - I candidati della lista sottoscrivono, come priorità assoluta del programma della lista, la trasparenza di tutti gli atti amministrativi dell'Ente.
- **COERENZA** (Etica e Politica) - Ogni candidato e futuro consigliere si impegna a improntare la propria condotta politica ai principi ispiratori del programma della lista, rispetto al quale si impegna a produrre contributi e a presentare proposte di emendamenti, ma anche a rispettarlo. Ogni anno sarà pubblicato un resoconto di ciò che è stato fatto, per dar modo di farti verificare lo stato dell'arte della realizzazione programma.
- **SOLIDARIETÀ** - principio ispiratore irrinunciabile della lista è la solidarietà e l'equità verso gli iscritti all'Ente. Ogni candidato e futuro consigliere si impegna a proporre e sostenere azioni politiche miranti l'ampliamento e il miglioramento delle misure di previdenza e assistenza verso gli iscritti.

## PRENDIAMOCI CURA DEL NOSTRO FUTURO

Vota l'intera lista per il CDA e per il CIG della lista **Cultura e Professione SIPAP**

[www.culturaeprofessionesipap.it](http://www.culturaeprofessionesipap.it)